|  |
| --- |
| **Självskattningsenkät utbildningsdeltagare: Den Digitala Förflyttningen**  |

Formulärets överkant

**Question Title**

**1. Jag identifierar mig som:**

Kvinna

Man

Annat

Vill inte svara

**Question Title**

**\* 2. Företag/organisation:**



**Question Title**

**3. Yrkesroll alternativt position:**



**Question Title**

**4. Bransch:**



**Question Title**

**5. Ålder:**

18-35

36-50

50-65

65+

**Question Title**

**6. Anser du att jämställdhet, mångfald och inkludering är viktiga aspekter att ha med i ditt arbete?**

Ja

Nej

Vet ej

Kommentera gärna ditt svar: 

**Question Title**

**7. Arbetar du aktivt för jämställdhet, mångfald och inkludering på din arbetsplats?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 0  |  | 10  |

**Question Title**

**8. Behöver du mer kunskap för att kunna driva på jämställdhets-, mångfalds- och inkluderingsarbetet i organisationen?**

Ja

Nej

Vet ej

Kommentera gärna ditt svar: 

**Question Title**

**9. Upplever du att du har förutsättningar och tillgång till resurser för att kunna driva på jämställdhets-, mångfalds-, och inkluderingsarbetet i organisationen?**

Ja

Nej

Vet ej

Kommentera gärna ditt svar: 

**Question Title**

**10. Har din organisation identifierat utmaningar relaterat till att arbeta med jämställdhet, mångfald och inkludering?**

Ja

Nej

Vet ej

Om ja, beskriv dessa utmaningar 

**Question Title**

**11. Har din organisation en tydlig strategi för hur ni arbetar med jämställdhet, mångfald och inkludering som ledningen har förankrat och driver?**

Ja

Nej

Vet ej

Kommentera gärna ditt svar: 

**Question Title**

**12. Kryssa i de styrdokument och rutiner som finns implementerade i din organisation**

Hållbarhetspolicy

Jämställdhetspolicy

Mångfaldspolicy

Åtgärdsplan vid diskriminering/sexuella trakasserier

[Lönekartläggning](https://www.do.se/framja-och-atgarda/arbetsgivarens-ansvar/lonekartlaggning/)

Kommentera gärna ditt/dina svar: 

**Question Title**

**13. Ta reda på om din organisation har en jämställd ledning (jämställd = 40/60% eller mer jämn fördelning mellan kvinnor och män)**

Ledningen är jämställd

Ledningen är inte jämställd

**Question Title**

**14. Ta reda på om organisationen har en jämställd styrelse (jämställd = 40/60% eller mer jämn fördelning mellan kvinnor och män)**

Styrelsen är jämställd

Styrelsen är inte jämställd

**Question Title**

**15. Ta reda på om organisationen har en jämställd ägargrupp (jämställd = 40/60% eller mer jämn fördelning mellan kvinnor och män)**

Ägargruppen är jämställd

Ägargruppen är inte jämställd

**Question Title**

**16. Eventuella synpunkter**



Formulärets nederkant